Politica Aziendale per la Prevenzione della Corruzione in conformità alla Norma UNI ISO 37001:2016

Il presente documento racchiude in sé la Politica per la Prevenzione della Corruzione emessa e sostenuta dalla Società **Adapta**, che considera la prevenzione della corruzione come uno degli elementi cardine della propria strategia imprenditoriale.

Adapta da sempre si ispira a principi di legalità, onestà, correttezza, trasparenza e riservatezza, nonché ai principi volti ad assicurare la Prevenzione dalla Corruzione.

Guidata da tale filosofia, l'azienda ha intrapreso il percorso volto all'implementazione e certificazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione in conformità alla Norma UNI ISO 37001:2016.

In tal senso **Adapta** considera prioritario il perseguimento della prevenzione della corruzione, verso la quale viene rivolta continua e costante attenzione con il fine di garantire l'individuazione ed il rispetto dei requisiti e di soddisfare le disposizioni legislative e regolamentari applicabili.

La Direzione intende fornire servizi conformi alla nuova metodologia anche sotto un profilo di crescita organizzativa.

A tal fine vengono pianificate ed attuate continue attività di coinvolgimento, formazione e aggiornamento del personale a tutti i livelli ed in particolare di quello impegnato in attività legate ai processi che influenzano e sono coinvolti con la prevenzione della corruzione.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria pertinenza, quanto prescritto dal Manuale del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, dalla Politica per la Prevenzione della Corruzione e dalla documentazione in esso richiamata. Nei casi di mancato rispetto sono applicati i provvedimenti disciplinari previsti dal CCNL di riferimento e dal Codice Etico e Comportamentale.

Nell'ambito dell'impegno al miglioramento continuo, nell'ottica della prevenzione della corruzione, sono definiti altresì dei macro obiettivi.

In particolare, l**a Direzione si impegna a:**

- ⇒ **vietare la corruzione**, intesa come l'offrire, promettere, fornire, accettare o richiedere un vantaggio indebito di qualsivoglia valore (sia di tipo economico che non economico), direttamente o indirettamente, e indipendentemente dal luogo, violando la legge vigente, come incentivo o ricompensa per una persona ad agire o a omettere azioni in relazione alla prestazione svolta;
- ⇒ **vietare atti di corruzione,** intesi come offrire, promettere o elargire qualsivoglia utilità di valore per influenzare in maniera inappropriata un soggetto al fine di ottenere una prestazione per **Adapta** oppure richiedere o accettare qualsivoglia utilità a titolo di compenso per un'azione inappropriata o di induzione ad agire in maniera inappropriata per l'attribuzione di un incarico da parte di **Adapta.**

Politica Aziendale per la Prevenzione della Corruzione in conformità alla Norma UNI ISO 37001:2016

Tra gli strumenti di corruzione figurano denaro, omaggi, atti di ospitalità, spese, favori reciproci, finanziamenti a partiti politici o contributi a organizzazioni benefiche, nonché qualsiasi altro beneficio o corrispettivo diretto o indiretto;

⇒ **assicurare il riesame della Politica Aziendale** (con cadenza almeno annuale) tenendo in considerazione modifiche legislative e ogni altro requisito aziendale;

⇒ **assicurare la verifica dell'adeguatezza del Sistema di Gestione** ed i miglioramenti da apportare alla struttura (con cadenza almeno annuale);

⇒ **incoraggiare la segnalazione di casi sospetti di corruzione** in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, mediante la compilazione del form "Invia una Segnalazione" disponibile nella pagina web nell'Area Whistleblowing, assicurando di non procedere con provvedimenti disciplinari/sanzionatori né tanto meno a ritorsioni di qualsiasi tipo;

⇒ assicurare la verifica del rispetto dei requisiti legislativi.

Obiettivi generali

⇒ Mantenere attivo e migliorare con continuità il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, in conformità con la UNI ISO 37001:2016.

⇒ Garantire un adeguato livello di formazione ed informazione a tutto il personale e la sua costante consultazione ai fini del miglioramento del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione.

⇒ Operare in conformità alla legislazione e regolamentazione applicabile.

⇒ Garantire la corretta gestione delle eventuali Non Conformità rilevate durante l'implementazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, comprese quelle relative al mancato rispetto della Politica per la Prevenzione della Corruzione.

A tale scopo il Presidente del CdA dà pieno mandato al Team Responsabile per la Prevenzione della Corruzione, al fine del perseguimento degli obiettivi contenuti nella presente politica, in virtù dell'autorità e dell'indipendenza conferitagli per:

1. supervisionare la progettazione e l'attuazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
2. fornire guida e consulenza al personale in merito alle questioni legate alla corruzione e al Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;

Politica Aziendale per la Prevenzione della Corruzione in conformità alla Norma UNI ISO 37001:2016

3. assicurare che il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione sia conforme alla UNI ISO37001:2016;
4. relazionare sulle prestazioni del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione all'OrganoDirettivo e all'Alta Direzione nel modo più opportuno.

Ognuno che operi sia nelle aree operative, sia in quelle di supporto, è responsabile del raggiungimento di adeguati livelli di prevenzione della corruzione; pertanto, è forte il desiderio che il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione sia parte integrante della gestione aziendale e che tale politica sia diffusa a tutto il personale, a chiunque operi per conto della **Adapta** e a chiunque ne faccia richiesta, con l'obiettivo di rendere consapevoli e informare tutte le parti interessate dell'impegno aziendale verso la minimizzazione del rischio di corruzione.

Pomezia, 29.01.2024

Presidente CdA