innova

CODICE ETICO INNOVA

INNOVA S.p.A. intende promuovere all'interno della propria azienda e condividere con i propri fornitori, appaltatori e subfornitori una precisa Politica di Responsabilità Sociale attraverso il presente Codice Etico INNOVA (CEI).

Il CEI mira al coinvolgimento delle *parti interessate* (quali dipendenti, fornitori, Clienti, parti sociali e istituzioni) affinché possano partecipare attivamente, insieme alla Proprietà e alla Direzione aziendale, all'impegno volto alla responsabilità sociale.
In tale ottica il CEI prevede che venga approntato un piano di comunicazione esterna per rendere noto in modo regolare alle *parti interessate* tutte le informazioni pertinenti alla responsabilità sociale dell'azienda e relative a:

- ✓ lavoro minorile;
- ✓ lavoro obbligato;
- ✓ salute e sicurezza;
- ✓ libertà di associazione;
- ✓ diritto di contrattazione collettiva;
- ✓ discriminazione;
- ✓ pratiche disciplinari;
- ✓ orario lavorativo;
- ✓ retribuzione.

In particolare, secondo il CEI, le parti sociali e le organizzazioni non governative devono essere ascoltate in modo continuativo per una fattiva collaborazione nell'intento di coniugare al meglio gli interessi sociali con quelli finanziari.

Il presente CEI invita inoltre a coinvolgere i lavoratori sul tema della responsabilità sociale attraverso:

- ✓ momenti di sensibilizzazione e formazione;
- ✓ continui inviti a partecipare ai tavoli di lavoro;
- ✓ periodiche indagini di soddisfazione del personale.

Il CEI prevede altresì che sia strettamente necessario l'impegno, oltre ogni logica di business, a garantire che:

- ✓ non sia impiegato lavoro infantile nell'organizzazione aziendale;
- ✓ tutte le persone che l'azienda impiega prestino lavoro volontariamente;
- ✓ la sicurezza e la salute siano poste con forza al centro dell'attività aziendale, al fine di garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre ai lavoratori o a chiunque altro possa essere coinvolto nelle attività aziendali;
- ✓ la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva siano rispettate;
- ✓ esista una pari opportunità tra le persone che lavorano in azienda e sia rifiutata ogni forma di discriminazione;
- ✓ le procedure disciplinari favoriscano il rispetto e lo spirito di collaborazione fra i lavoratori;
- ✓ l'orario di lavoro sia quello previsto nei Contratti Collettivi Nazionali (in tale ottica il lavoro straordinario è proposto solo in circostanze economiche eccezionali e di breve periodo);
- ✓ la retribuzione di ciascun lavoratore sia proporzionata alla quantità e alla qualità del proprio lavoro e che sia, in ogni caso, sufficiente ad assicurare a sé e alla propria famiglia un'esistenza dignitosa.

Infine, sottoscrivendo il presente CEI, l'azienda s'impegna a garantire che:

- ✓ ci sia piena collaborazione nelle attività di monitoraggio e/o verifica presso i luoghi di lavoro da parte di tutti gli stakeholder;
- ✓ siano implementate tempestivamente azioni di rimedio verso eventuali non-conformità rispetto al presente CEI.

Presidente del CdA INNOVA

Amedeo Apicella